En apoyo a los trabajadores de la refinería de Cepsa en Palos de la Frontera

El Partido Comunista Obrero Español en Andalucía apoya y se solidariza con los trabajadores de la refinería de Cepsa en Palos de la Frontera en su lucha por los puestos de trabajo, amenazados a través del ERTE a 55 compañeros, que quieren imponer los accionistas de la compañía en su búsqueda de mayores beneficios.

Los dueños de Cepsa, fondos de inversión emiratíes y estadounidenses, están ejecutando un plan trazado desde hace años para reestructurar la empresa "*optimizando procesos*", como a los accionistas les gusta decir, que en definitiva significa automatización de la producción. Y esto, en lugar de redundar, como sería lógico, en menor carga de trabajo, en mayor seguridad y menor riesgo, en resumen, en mejor calidad de vida para los trabajadores de la refinería o cualquier fábrica, estando la empresa en manos privadas, supondrá pérdida de puestos de trabajo y mayor nivel de explotación.

Este proceso afecta también a los trabajadores de las oficinas. En 2019 Cepsa implantó un sistema de inteligencia artificial, llamado MAX, con el que se automatiza la gestión de personal y la comunicación entre empleados, por lo que la empresa se puede ahorrar el personal que realiza dichas tareas. En palabras de Carlos Morán, director de recursos humanos de CEPSA, "*A través de la transformación digital estamos impulsando nuestra cultura de innovación, adoptando nuevas tecnologías y unos* ***modelos de trabajo más eficientes***" [1].

En la misma línea se orienta el acuerdo de Cepsa con Amazon Web Services (AWS) en junio de 2020 para implantar el "Internet de las Cosas" con el fin de, en palabras del CEO de Cepsa Philippe Boisseau, "*crear valor,* ***ser más competitivos e incrementar la eficiencia*** *de nuestras operaciones*". Como resultado, la petrolera estima que conseguirá, al menos, **un 25% de ahorro de costes al año** [2].

La refinería de Palos de la Frontera, además, es pionera en la implantación del modelo "Hadi Industrial", con el que la empresa pretende desarrollar una "*transformación cultural, espacial y tecnológica*". Una vez más, se trata de "optimizar procesos" y "nuevas formas de trabajo", lo que en lenguaje obrero significa eliminar puestos de trabajo, y empeorar nuestras condiciones de trabajo y de vida. Con este modelo, la empresa pretende flexibilizar también las jornadas de trabajo y la movilidad funcional y geográfica [3].

Esta "optimización" de procesos, se ha traducido en más turnos de trabajo, con el personal justo, de tal manera que se está doblando hasta 16h, y en más de 80.000 horas extras en toda la fábrica. A pesar de estar trabajando a pleno ritmo, ahora la empresa plantea un ERTE cuyo sentido no es más que quitarse el personal que, según sus dueños, es prescindible gracias a la "optimización de procesos".

Lo que hay detrás es un cambio de modelo productivo a nivel mundial. Con la excusa de la pandemia, los monopolios, entre ellos las petroleras, están aprovechando para acelerar la transición "digital" y "energética". Transición que se está financiando, una vez más, con dinero público a través los Estados y la Unión Europea.

En enero de este año 2020, antes del estallido y la declaración de la pandemia por el Covid-19, la Comisión

Europea lanza el "*Plan de Inversiones del Pacto Verde Europeo (el Plan de Inversiones para una Europa Sostenible)*", que, en palabras de su presidenta Ursula von der Leyen, «*lleva aparejadas grandes necesidades de inversión, que convertiremos en oportunidades de inversión. El plan que presentamos hoy para movilizar* ***como mínimo un billón de euros*** *indicará el camino a seguir y propiciará una oleada de inversiones ecológicas*» [4]. Ya en julio de 2019, la misma presidenta anunciaba que "*aquellos que actúen antes y más rápido serán también los que consigan las oportunidades de la transición ecológica*" [5].

Es así como en febrero de 2020 Cepsa se benefició de un préstamo de 60 millones de euros por parte del Banco Europeo de Inversiones (BEI) para implantar en su planta petroquímica de San Roque (Cádiz) del sistema Detal, una tecnología para producir alquilbenceno lineal (LAB), la materia prima más utilizada en la producción de detergentes biodegradables. [6]

Ahora, sin embargo, nos cuentan que el nuevo plan masivo de ayudas de la Unión Europea lanzado tras el estallido de la pandemia y que alcanza ya 1,35 billones de euros, es para relanzar la economía devastada, según ellos, por la pandemia. Con esa excusa la Unión Europea ha acudido al rescate de grandes monopolios de la construcción, energía, turismo y aeronáutica como Total, Airbus, Shell, Akzo Nobel, E.On, OMV, Carrefour, Suez, Repsol, Naturgy, Iberdrola, Cepsa y Red Eléctrica de España (REE) a través de ayudas del Banco Central Europeo, del Banco Europeo de Inversiones, de los fondos ICO y de la SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales) [7].

De esta manera, el 22 de septiembre pasado el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), perteneciente al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, abría la convocatoria del Pacto Verde dotada

con **mil millones de euros** "*con el objetivo de estimular la recuperación de Europa de la crisis del coronavirus al* ***convertir los desafíos ecológicos en oportunidades de innovación***" [8].

Y esta avalancha de ayudas, subvenciones y rescates a estos monopolios con nuestro dinero público, se da mientras sus dueños amasan inmensas fortunas. Mubadala Investment Company, el fondo soberano de Abu Dhabi y principal accionista de Cepsa, ha cerrado el 2019 con un **beneficio de 12.087 millones de euros**, lo que supone que ha más que multiplicado por cuatro su beneficio respecto a 2018 [9][10]. El consejo de administración, por su parte, se ha repartido 9,35 millones de euros en concepto de remuneración. Sólo el anterior presidente de la compañía, **Pedro Miró, se ha embolsado 8'7 millones de euros** [11]. Eso sí que es una jubilación de oro y no las pensiones de miseria que recibimos los obreros después de jugarnos la vida en el tajo durante décadas.

Lo cual no es un caso aislado, pues esta misma semana se ha conocido que veinte de las 35 empresas del Ibex-35 se han repartido **9.500 millones de euros en dividendos a pesar de la pandemia**. Además, 27 de las 35 empresas que cotizan en bolsa tienen filiales en paraísos fiscales [11].

Y ahora, los multimillonarios dueños de Cepsa, como Mubadala Investment Company, los fondos soberanos de la monarquía petrolera de Abu Dhabi, con un patrimonio de 127 mil millones de dólares e inversiones en el sector aeroespacial, las TIC, semiconductores, metales y minería, energía renovable, petróleo y gas, productos petroquímicos, el mercado de servicios, salud, propiedad inmobiliaria, defensa, la industria farmacéutica y tecnologías médicas, la agroindustria, y una cartera global de activos financieros, aprovechando el mecanismo que le ofrece el Estado español, a través del gobierno "*más progresista de la historia*" y

engañando a la clase obrera haciéndole creer que es un gobierno de “izquierda”, pretende que el pueblo trabajador le pague además los salarios de los trabajadores de la refinería vía ERTE.

¡Es a esta oligarquía parásita la que el gobierno español, como el resto de gobiernos de la Unión Europea no “deja atrás”! A quienes sí deja atrás es a nuestros mayores y personas con patologías diversas dejandolos a su suerte en residencias y centros de salud, sin ningún tipo de seguimiento ni atención, suprimiendo personal sanitario y maltratándolo hasta que no puedan más y se vayan a la sanidad privada, que también está haciendo su agosto con el desmantelamiento de lo que queda de sanidad pública. Tampoco importa la salud de los trabajadores de la refinería, como del resto de sectores no esenciales, a los que envían a trabajar sin importar si se contagian ni ellos ni sus familias.

Los ejemplos de LTK en Puerto Real (Cádiz) [12], cuyos dueños aprovecharon un fin de semana para tirar a la basura las pertenencias personales de los trabajadores, o de Navantia [13], donde se ha impuesto turnos de trabajo de 12h durante 7 días a la semana, teniendo que estar disponibles 24h para incorporarse cuando así lo decida el patrón, provocando una vida de esclavos y constantes accidentes graves e incluso mortales, debe servirnos para comprender la naturaleza criminal y canallesca de los dueños de las empresas, a los que ni nuestra dignidad ni nuestras vidas les importan lo más mínimo.

Viendo que con nuestro dinero, el dinero público que le inyectan Estados y Unión Europea, estamos financiando sus beneficios, lo que corresponde ya es una Socialización de los monopolios como Cepsa, que pasen a manos de todo el pueblo trabajador, y especialmente las 120 empresas que se privatizaron como Repsol. De esta manera sí será posible

beneficiar a la toda la sociedad de la modernización y optimización, de la automatización y robotización de la producción.

Como esto no será posible a través de las instituciones actuales y las fuerzas políticas presentes en el Congreso, marionetas de los capitalistas, desde el Partido Comunista Obrero Español en Andalucía hacemos un llamamiento a los trabajadores de Cepsa, y a clase obrera andaluza en general, a unirse y vertebrarse a través de los Comités de Empresa y delegados de personal, las asociaciones de vecinos, las delegaciones de alumnos en los centros de estudio, las AMPAS de los colegios,… para levantar un poder obrero, a través de un Frente Único del Pueblo con el que tomar el control de la sociedad, planificando la economía y los recursos en función de las necesidades de las familias trabajadoras, y sin parásitos multimillonarios de por medio que se apropien de las riquezas que generamos a costa de nuestra salud y, en muchos casos, nuestras vidas.

Basta de despidos y deslocalizaciones

Basta del saqueo por parte de los capitalistas

Por la socialización de Cepsa y el resto de grandes empresas

Comité Regional de Andalucía del Partido Comunista Obrero Español (P.C.O.E.)

Referencias

[1] *"CEPSA implementa un asistente virtual basado en IA para gestión de recursos humanos"*, itTrends, 9/07/2019.

https://www.ittrends.es/inteligencia-artificial/2019/07/cepsa-implementa-un-asistente-virtual-basado-en-ia-paragestion-de-recursos-humanos

[2] *"Cepsa se alía con Amazon para migrar servicios y acelerar su transformación digital"*, LD/Agencias, 25/06/2020.

https://www.libremercado.com/2020-06-25/cepsa-se-alia-con-amazon-para-migrar-servicios-y-acelerar-sutransformacion-digital-1276660014/

[3] "Cepsa avanza en la implantación de su programa de transformación cultural y tecnológica", Foro Recursos Humanos, 16/06/2020.
https://www.fororecursoshumanos.com/hadi-industrial-cepsa/

[4] "Financiar la transición verde: el Plan de Inversiones del Pacto Verde Europeo y el Mecanismo para una Transición Justa", Comisión Europea, 14/01/2020.
https://ec.europa.eu/regional_policy/es/newsroom/news/2020/01/14-01-2020-financing-the-green-transition-theeuropean-green-deal-investment-plan-and-just-transition-mechanism

[5] "Investing in a Climate-Neutral and Circular Economy. The European Green Deal". Unión Europa. Enero 2020.
https://ec.europa.eu/commission/presscorner/api/files/attachment/860667/Investing_climate_neutral_circular_economy_en.pdf

[6] "El BEI presta 60 millones a Cepsa para reducir emisiones en San Roque (Cádiz)", La Vanguardia, 05/02/2020.
https://www.lavanguardia.com/vida/20200205/473299778220/el-bei-presta-60-millones-a-cepsa-para-reduciremisiones-en-san-roque-cadiz.html

[7] "Real Madrid, Iberia, Cepsa, OHL y NH, bajo la lupa por las ayudas de la Covid 19", La Información, 16 de julio de 2020.
https://www.lainformacion.com/empresas/real-madrid-vueling-iberia-ohl-nh-ayudas-covid-19/2810449/

[8] “Abierta la convocatoria del Pacto Verde Europeo (European Green)”, Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE). 22/09/2020. https://www.idae.es/noticias/abierta-la-convocatoria-del-pacto-verde-europeoeuropean-green-deal

[9] “Mubadala, el dueño de Cepsa, dispara su beneficio hasta los 12.087 millones de euros”, elEconomista.es, 10/08/2020. https://www.eleconomista.es/empresas-finanzas/noticias/10728828/08/20/Mubadala-el-dueno-deCepsa-dispara-su-beneficio-hasta-los-12087-millones-de-euros.html

[10] “Abu Dabi saca 1.100 millones de Cepsa y premia a su ex CEO con una gran jubilación”, El Confidencial, 02/06/2020. https://www.elconfidencial.com/empresas/2020-06-02/abu-dabi-saca-millones-cepsa-premia-ceo-granjubilacion_2616248/

[11] “Veinte de las 35 empresas del Ibex han repartido 9.500 millones en dividendos a pesar de la pandemia, según un informe de Oxfam”, infoLibre, 10/11/2020. https://www.infolibre.es/noticias/economia/2020/11/10/informe_oxfam_2020_112973_1011.html

[12] “En apoyo a los trabajadores de LTK de Cádiz”, PCOE, 05/11/2020. https://pcoe.net/actualidad/movimientoobrero/en-apoyo-a-los-trabajadores-de-ltk-de-cadiz/

[13] “El conflicto del Metal de la Bahía de Cádiz es de toda la clase obrera, de todo el pueblo”, PCOE, 20/09/2020. https://pcoe.net/actualidad/movimiento-obrero/el-conflicto-del-metal-de-la-bahia-de-cadiz-es-de-toda-la-claseobrera-de-todo-el-pueblo/